

工作动态

(2022年第8期, 总第57期)

淄博市能源集团有限责任公司

2022年2月23日

加速能源转型升级 助力实现“双碳”目标



盛会聚合力，共绘新蓝图。2月22日，淄博市第十六届人大和十三届政协会议圆满落幕。此次市“两会”是奋力开创新时代社会主义现代化强市建设新局面的关键

节点召开的重要会议，事关淄博发展长远未来，对于全市上下进一步统一思想、坚定信心、真抓实干、推动发展，具有十分重要的意义。集团公司党委书记、董事长汪德刚作为市人大代表参加“两会”，并围绕全市加速能源转型、实现“双碳”目标等问题接受了媒体采访。

汪德刚董事长认为，政府工作报告对今年的工作进行了部署，对未来五年的发展进行了展望，思路清晰、目标明确、举措有力，令人振奋。这更加坚定了市能源集团贯彻新发展理念、构建新发展格局的信心和决心。未来五年，淄博市“减碳降碳十大行动”将取得重要阶段性成果，绿色低碳发展格局初步形成，作为助推实现“双碳”目标的重要阵地，工业与能源两大领域的绿色转型不断引起各界热议。接下来，市能源集团将多领域布局实施新能源项目，与北京绿色交易所建立战略合作关系，组织开展绿电产品环境认证，链接绿色金融服务，协助耗能企业开展碳核证自愿减排量交易，为全市加速能源转型、实现“双碳”目标做出积极贡献。

对于企业未来的发展定位，汪德刚董事长表示，在市委、市政府关于打造绿色能源新赛道的指引下，市能源集团将牢固树立“紧盯前沿、打造生态、沿链聚合、集群发展”的产业组织理念，逐步构建起以燃气、热力为核心，以清洁能源和综合能源服务为两翼的主业布局，全力打造绿色低碳、协同互补的清洁能源产业链、生态圈，向着国内外一流清洁能源服务商的目标阔步迈进。

本期专栏带来的是诚意天然气利用、国能燃气、鑫能物联网、鑫能集团、惠民燃气以及桓台鑫能为贯彻落实“发展改革突破年”任务目标做法与思路，试看他们2022年如何以更大的力度、更高的标准，展现新年新气象，新年新成效，确保各项工作开好局、起好步。

凝心聚力创佳绩，踔力奋发向未来

—诚意天然气利用全面落实集团2022年工作务虚会会议精神

集团公司2022年工作务虚会召开之后，诚意天然气利用及时对全体干部职工进行了会议精神传达与宣贯部署，并对2022年的工作思路与打算进行了专题研究。

2022年，诚意天然气利用将紧紧围绕集团“发展改革突破年”这一主题，加强公司治理等方面全面落实2022年重点工作，明确提出诚意天然气利用2022年重点在以下六个方面实现突破：

一、提升思想认识，坚守安全生产红线

一是层层签订安全生产责任状，落实安全生产责任制。在1月17日在安全生产工作会议上，总经理与各职能部门负责人签订了《2022年安全生产目标责任书》，将2022年安全生产控制指标、工作目标和任务分解细化到各个职能部门。在公司全面形成各部门形成各司其职、各负其责、齐抓安全生产的工作局面。

二是严格执行安全生产例会制度。坚持每月召开一次安全生产工作例会以及关于泄露安全、消防安全等专题工作会议，及时部署和解决安全生产工作存在的重大问题。

三是强化制度建设，加强基础工作。严格执行安全生产检查等工作制度。并将安全生产工作纳入目标考核之中，实行安全生产一票否决制度，将对各部门的安全生产考核结果做为各部门评优选先的依据。

四是强化监管、落实措施、彻底消除事故隐患。今年以来公司制定了各项安全专项行动、继续深入开展“安全生产年”活动

等工作方案，着重对消防、危险化学品、建筑施工、机械操作、等方面进行了安全生产的专项整治以及应急演练活动；并在“三节”、“两会”、“五一”、“安全生产月”期间开展了安全生产大检查及专项整治行动，排除了各种隐患，杜绝了各类事故的发生，为实现全年安全生产目标奠定了坚实基础。

二、可靠完成调峰保供任务

天然气稳定供应关系到千家万户的日常生活，既是民生工程，也是践行习近平新时代中国特色社会主义思想，使人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续的具体体现。

在供暖季期间，公司将持续加大 LNG 采购力度，确保供暖季天然气稳定供应。公司积极筹措资源，强化产业链统筹协调，提前筹备 LNG 资源，与各方上下游供应商密切沟通、定期交流、实时对接，通过合理调配 LNG 资源等措施，保证调峰保供任务。

三、全力推进项目手续办理

项目虽已正常运行，但因相关手续还没办理完毕，未取得淄博市住建局的竣工备案及燃气经营许可，给运行带来很大隐患。

一是强化措施健全工作机制。成立手续专项工作小组全面负责组织协调解决公司在竣工备案以及燃气经营许可推进过程中涉及的重大事项或问题。

二是明确工作责任分工。确定专人负责竣工备案、燃气经营许可等报批材料准备前期工作，抓紧完善各种材料，争取项目手续办理工作顺利推进；及时向主要负责人汇报手续进展情况及项目手续办理过程中遇到的困难和问题，主动配合有关部门解决好影响项目手续办理进度的问题，确保项目手续顺利推进。

四、积极推进 LNG 罐箱业务和堆场建设

2022 年公司提出了大力开发 LNG 罐箱多式联运经营新模式，开展 LNG 罐箱海陆联运业务。使 LNG 罐箱作为能源商品直达终端用户，为终端提供“门到门”的 LNG 物流服务。节省储库费用，推广 LNG 罐箱储运模式，可实现内河、铁路、公路等 LNG 立体

式运输，打通天然气终端应用的“最后一公里”，为清洁能源事业再填重彩。

公司规划在 2022 年下半年建立占地 33 亩的堆场，后续辅助冬季储运保供等相关工作正平稳有序推进，加快补齐储气调峰气质不一短板，推进天然气产供储销体系建设，逐步解决天然气季节性供需矛盾，保障民生用气需要，目前该项目处于规划阶段。

五、积极探索经营模式，促进企业健康运行发展

一是加大销售深度，做好市场前期调研工作，对能源重大型企业进行摸底统计工作。

二是扩大下游市场占有率，建立良好的战略合作关系，树立品牌效应。贯穿天然气项目上、中、下游，扩大下游市场占有率，强化对天然气市场的掌控权。

六、发展冷能利用等增值业务，降低气化成本

随着我国大批 LNG 接收码头以及储备站的建设，LNG 进口量越来越多。无论是 LNG 接收站、应急储备站、点供站都是将 LNG 气化后进入燃气管道或运输到用户现场后气化使用。LNG 气化过程当中，利用空温式气化器与空气完成热量交换，从而将 LNG 转化为气态的天然气进行使用，该气化过程造成了 LNG 冷能的完全浪费。

将 LNG 中的冷能进行有效利用—制成冰块，冰块用于生产和日常生活中，变废为宝，可获得可观的经济效益。与此同时，LNG 冷能制冰机还可极大程度的解决部分地区冬季 LNG 气化导致的雾气问题，有利于生产作业区的安全生产。相比较传统的雾气解决方案，LNG 冷能制冰机无需消耗任何能源即可实现除雾效果。

锚定目标 笃行实干

——国能燃气全面落实集团 2022 年工作务虚会会议精神

为全面贯彻落实集团公司 2022 年工作务虚会精神，研究部署公司 2022 年重点工作，国能公司分别于 2 月 10 日、16 日组织召开传达落实专题会议及“发展改革突破年”动员会。2022 年国能燃气将紧紧围绕集团“发展改革突破年”这一主题，坚决守牢安全底线，着力从优化市场开发结构、加强公司治理等方面全面落实 2022 年重点工作。具体措施如下：

（一）守牢安全底线。着力强化红线意识、底线思维，在重点抓好安全标准化建设、城镇燃气安全排查整治、燃气压力管道检验三项安全工作的基础上，有计划、分步骤的组织开展居民用户软管更换和老旧小区户内燃气设施改造工作，并通过完善电子管网图、加强管网风险监测，不断提升管网安全信息化管理水平。

（二）优化供气开发结构。对剩余民用户市场精耕细作，重点加大对工商客户的开发力度，通过“扫街式”开发，了解客户需求，解决用气堵点；强化工商户服务意识，建立用户档案，实行用户一对一联系人制度，加强产业链的市场分析和研判，努力扩增用气量；同时拓展“非气”业务，通过新增销售燃气灶具服务、燃气保险业务，实现燃气价值链的延伸。

（三）提升公司治理管控能力。全面贯彻落实国企改革三年

行动，加快推进组织架构调整、管理人员竞争上岗、实行全员绩效考核等措施，提升企业本质管理水平；实施流程管理，重新优化完善流程，把流程规范化、表单化、信息化，不断提高工作效能；加强成本管控，通过全员参与，缩减办公费用、加强工程项目审计、严格执行预决算及规范资金支付流程等方式全面节能降耗。

（四）深化优质服务。实现大客服功能，实现片区化管理，集居民客户开发、抄表、安检、维修服务于一体，同时优化岗位人员配置，提高员工综合素质，逐步向“燃气管家”方向发展；加强服务热线管理，提高硬件配置，实现人工智能坐席；继续依托 TCIS3.0 客户管理系统推动移动维修模块上线，同时结合现有的移动安检、移动抄表系统，形成燃气业务板块化管理。

（五）加强党建引领。充分发挥“久亮党员工作室”党建品牌的示范引领作用，持续深入推进“我为群众办实事”活动，用力用心用情解决职工的所念所想所盼；对于涉及职工切身利益的历史遗留问题，成立信访积案化解工作专班，做好职工思想工作，化解职工心结，主动对接相关部门，力争早日解决。

蓝图既定，行则必达，2022 年国能燃气将以永不懈怠的精神状态和勇往直前的奋斗姿态，披荆斩棘，创新实干，为实现集团公司高质量发展，做出新的更大的国能贡献。

踔力奋发开新局 收心聚力再出发

——鑫能物联网贯彻落实 2022 年集团公司务虚会精神

2月8日，鑫能物联网参加集团公司组织召开2022年工作务虚会会议，会议总结梳理2021年工作，分析存在的问题和未来发展面临的机遇和挑战，对2022年及未来一段时期工作明确发展方向，落实发展措施，提出了具体要求。2022年公司将重点做好以下几个方面工作：

（一）提高经济效益。一方面要开源，努力扩大市场份额，公司将实行全员销售激励政策，调动全体员工积极性，努力开拓市场，扩大市场占比，提高经营效益；另一方面要节流，严格控制经营成本，公司将租赁面积适合、价格便宜的生产车间，降低房租费用，减少成本支出。

（二）进一步明确公司发展战略，确立公司长久的可持续发展之路。我们要与合作股东方进一步深入研讨，进一步明确公司的发展战略。我们要围绕集团公司主业，对集团公司主业价值链进行分析研究，依托合作股东方的物联网先进技术，努力探索寻求新的经营业务，与集团公司的主业经营形成互补及资源的合理利用，探索寻求新的利润增长点。

（三）开发新市场，寻找新突破。由原来的集团内部市场向外部市场拓展，寻找本地区对燃气表需求量更大的客户单位，逐步开发周边区域范围内燃气行业相关单位，重点开发华润燃气市场。在做好现有市场客户基础上，寻求和燃气公司嫁接新业务。

如：燃气表维修和入户更换、壁挂炉清洗、户内软管更换等工作。

（四）在公司管理规范化方面，将尽快建立健全公司管理的相关制度，加大制度的推行和执行力度，用制度规范行为，培养员工依规行事的工作作风。并进一步加强财务管理，规范财务制度，全方位提高资金的使用率，降低经营成本，防范各种财务风险。

2022年，鑫能物联网要加强危机意识，将持续发力、加压奋进，危中觅机、努力创新，做到方向明、目标清、措施实，拼出良好业绩，坚决打赢扭亏攻坚战。

鑫能集团、惠民燃气以及桓台鑫能的做法思路

★2月9日，鑫能集团组织召开传达落实集团公司2022年工作务虚会会议精神专题会，并对2022年的工作思路与打算进行了研究，2022年，鑫能集团将力求在新的项目上求突破、创效益，统一思想，凝聚力量，群策群力，迈向高质量发展之路。

★2月9日，惠民燃气组织召开2022年“安全开工第一课”暨贯彻落实集团公司2022年工作务虚会精神会议，会议结合实际对惠民燃气2022年度安全及相关重点工作进行了部署。2022年，将积极发挥群众智慧和凝聚改革共识，在全公司范围内开展基层大调研活动，积极谋划好2022年度各项工作。

★2月11日，桓台鑫能组织召开2022年度工作务虚会，会议学习传达集团公司2022年工作务虚会精神，公司领导与各部门依次签订2022年度安全目标责任书。新的一年，桓台鑫能全体员工将坚定信心，保持韧劲，积极作为，真正把务虚会上谋划的各项工作落实到位。

各工作专班进展情况汇报（2.14-2.18）

★综合能源港项目工作专班

（1）就集团公司关于合资经营合同及公司章程修改意见，与中石化淄博石油分公司进行反馈沟通，并商讨确定终稿。

（2）2月11日—18日，会同中石化淄博石油分公司相关人员，按照《淄博市综合能源港布局专项规划》（报批稿）选址情况，共同完成对张店区、周村区、淄川区、临淄区、博山区等拟规划报批的101处综合能源港选址实地踏勘工作。

（3）2月17日，集团公司分管领导带领工作专班、淄博特来电公司有关人员，对接淄博远方加油站洽谈合作事宜。

（4）本周，与诚挚燃气对接加氢站租赁方案相关事宜；与中石化探讨加氢站改造方案。

★管网公司组建及淄博市全域高压燃气管网工程建设项目专班

（1）规划及项目立项方面：2月16日，与高青县自然资源局空间规划科对接，组织高青门站用地预审意见书所需材料。咨询高青县花沟镇门站用地迁占事项。

（2）推进社会稳定性评价工作方面：报告已按专家意见修改完成并上报复审，待专家无异议后提交正式评价报告。高青门站选址论证工作方面，本周与高青自然资源局对接办理用地预审的相关

事宜。

(3) 环境影响评价工作方面，本周会同环评单位进行现场踏勘，并组织开展相关评价工作。高压管网工程建设前期准备工作方面，本周组织开展专项规划最终稿审核校对工作。

★ 福诚物业混改工作项目专班

(1) 2月14日，对接鑫能集团，已提交资产移交协议文本，进入合同审签流程。

(2) 2月17日，与鑫能财务部、资产分公司共同开展资产盘点工作。

★ 惠民燃气纾困工作专班

本周，对惠民燃气战略重组方案进行修改完善。惠民燃气、煤气公司充装站资产租赁数据待重组方案相关内容确定后进行评估。

子公司工作简讯

煤气公司

☆2月16日,煤气公司参加高新区管委会组织召开的美丽宜居乡村建设工作专题会议,会后立即安排工程部门按照会议要求推进工程建设前的相关准备工作。

绿博燃气

☆2月18日,绿博燃气组织召开“2021年度工作总结表彰暨2022年工作动员大会”。会议对2021年工作进行了全面的总结,重点对党建、气源筹措、市场开发、工程建设、安全管理、国企改革及以及工作中存在的主要问题和不足等进行了总结。会议还对公司2021年涌现出来的工作标兵、优秀干部、优秀员工及优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。

☆2月12日,绿博燃气根据国资委《关于做好2022年度市属企业财务预算编制工作的通知》,结合集团公司对公司经营业绩指标要求、公司发展战略和生产经营实际,编制并上报了2022年度财务预算。

☆2月17日,绿博燃气参加了集团公司组织召开的供应链工作会议,会上对供应链解决方案、新系统供应链的业务流程进行学习与讨论,听取了集团公司对各燃气企业安排的相关工作内容。

☆近日,绿博燃气在淄博市高新区召开的“2022年‘品质提升走在前’行动动员大会”上,获得“财政突出贡献企业”、“经济运行质量提升突出贡献单位”荣誉称号。

诚意燃气

☆2月16日,诚意燃气组织召开2022年第一季度安委会及安全标准化建设工作推进会。相关负责人员分别对工作进展情况进行了汇报。

☆2月18日,诚意燃气公司组织材料仓库创新管理专题会,共同

讨论仓库管理制度修订和模式创新事宜。

☆2月18日，诚意燃气开发技术人员与淄博海正化工股份有限公司洽谈增量事项，该企业拟增加废弃焚烧炉一台，计划日用气量3000立方米/小时。

淄博港华燃气

☆2月17日，淄博港华燃气参加淄川区高速公路指挥部关于淄川互通连接线-松龄东路东延工程协调会，根据协调会要求，结合公司涉及的两处管线情况，尽快出具改造方案并实施。

淄博华润燃气

☆2月18日，山东诚意天然气利用有限公司一行至淄博华润燃气南田加气站进行参观学习。

国能燃气

☆本周，国能燃气组织召开2022年“开工第一课”会议，通过解析事故案例、学习标准制度、观看安全视频等方式，进一步强调施工现场安全生产和应急处置的管理要求，切实保障本年度施工安全。

☆2月15日，省安委会督导组对国能燃气2021年及近期安全工作落实情况进行现场督导。对公司的安全工作给予了肯定。

☆2月16日，国能燃气组织学习《关于深刻汲取鲁宁原油管道“2.6”泄露事故教训开展油气长输管道安全风险专项整治的紧急通知》，针对事故教训举一反三、类比排查，重点加强燃气设施和重点路段地埋管道巡检，确保安全运行。

鑫能物联网

☆2月17日，鑫能物联网参加集团公司战略发展部组织的关于供应链相关工作会议，学习新系统供应链的业务流程等相关知识，进一步优化业务流程。

集团公司各部门本周工作简讯

(1) 修订《子公司考核管理办法(试行)》，调整完善惠民燃气重组方案；组织相关子公司召开供应链二期方案讲解讨论会；协助办理齐商银行股权转让商务文书拟定、能源兴业公司注销等工作。(战略发展部供稿)

(2) 本周，运营管理部与管网筹备组继续开展高压管网工程前期准备工作，与高青县自然资源局空间规划科对接，组织高青门站用地预审意见书所需材料。咨询高青县花沟镇门站用地迁占事项。(运营管理部供稿)

(3) 本周，财务管理部根据国资委 2022 年度预算要求，严格按照资产负债率水平等预算指标，审核各子公司 2022 年全面预算情况，根据集团公司发展以及国资管控要求，结合今年实际运营情况，制定集团整体合并口径的 2022 年度预算并填报国资系统。(财务管理部供稿)

(4) 本周，科技创新中心完成管网项目环境影响评价合同签订工作，并组织环境影响评价单位进行现状调查重点对小清河、引黄干渠、南水北调等穿越敏感点进行了详细调研；推进测绘和地勘合同会签工作并组织测绘公司开展测绘工作，高压燃气管网南段(以青银高速为界)的带状地形图基本完成。(科技创新中心供稿)

(5) 本周，科技创新中心联合安全环保部与多家软件供应商就集团公司安全管理系统建设需求进行沟通交流，从安全目标及职责管理、安全规章制度管理等多个方面进行了深入细致的讨论，并对系统建设需求进一步调整优化。下一步，科技创新中心将根据系统建设进度情况，适时开展安全管理系统建设招标工作。(科技创新中心供稿)

每周动态信息汇报情况

(2022.2.14-2.18)

企业名称	投稿篇数	录用篇数	企业名称	投稿篇数	录用篇数
鑫能集团	1	1	诚挚燃气	0	0
煤气公司	5	1	惠民燃气	1	1
绿博燃气	16	4	鑫能天然气管网	0	0
华润燃气	1	1	金捷天然气管道	0	0
港华燃气	6	1	诚意天然气利用	0	0
诚意燃气	7	3	鑫能物联网	3	2
城市燃气	0	0	融和融资	0	0
桓台鑫能	1	0	特来电新能源	0	0
国能燃气	4	4			



市能源集团
微信公众号二维码

<http://www.ziboenergy.net/>

市能源集团
网址

呈报：市委组织部 市国资委
抄送：市能源集团公司各部门 集团各子公司

市能源集团办公室

2022年2月23日印发
